

INDIKATOR KINERJA UTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN TASIKMALAYA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	2016	2017	2018	2019	2020	2021	PENJELASAN/FORMASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
				Target	Target	Target	Target	Target	Target		
1	Meningkatnya sistem manajemen kepegawaian yang profesional	Persentase ketersediaan aparatur sesuai hasil analisis beban kerja	%	60	60	65	65	70	70	$\frac{\text{Jumlah Ketersediaan PNS}}{\text{Jumlah Kebutuhan Pegawai Hasil ABK}} \times 100\%$	- BIDANG KOMPETENSI DAN ADMINISTRASI PEGAWAI - BIDANG DATA, PERENCANAAN DAN PENGENDALIAN PEGAWAI
		Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan	JP/Orang/Tahun	5,5	6	7	10	10	10	$\frac{\text{Jumlah JP Diklat yang diikuti}}{\text{Jumlah PNS}}$	BIDANG DIKLAT, PENINGKATAN KAPASITAS PEGAWAI
		Persentase ASN yang memiliki nilai PPK PNS minimal baik (≥ 76)	%	96	97	98	99	100	100	$\frac{\text{Jumlah PNS yang nilai PPK PNS} \geq 76}{\text{Jumlah PNS}} \times 100\%$	BIDANG PEMBINAAN PEGAWAI
2	Meningkatnya akuntabilitas perangkat daerah	Predikat SAKIP Perangkat Daerah	Nilai	62,5	64,03	65,5	67,5	68,5	70,5	Predikat SAKIP Perangkat Daerah	INSPEKTORAT
		Tingkat Maturitas Sistem Pengendalian Internal Pemerintah (SPIP) Perangkat Daerah	Nilai	NA	3,96	3,972	4,02	4,022	4,042	4,042	Nilai SPIP Perangkat Daerah
3	Terselenggaranya pelayanan yang sesuai dengan standar operasional prosedur dan standar Pelayanan.	Survey Kepuasan Masyarakat	Nilai	75,5	76	76,61	76,8	77	77,5	Hasil pengukuran survey kepuasan masyarakat atas pelayanan yang terdiri dari: 1. Pemrosesan Ijin Cuti Pegawai 2. Penerbitan Surat Ijin/Tugas Belajar 3. Penerbitan Kartu Pegawai/Kartu Istri/Kartu Suami 4. Pengelolaan Pensiun 5. Pengelolaan Surat Perintah Kenaikan Gaji Berkala 6. Pemrosesan Kenaikan Pangkat 7. Pemrosesan Perpindahan Pegawai Masuk/Dalam/Keluar Kabupaten Tasikmalaya 8. Pemberian Penghargaan Kehormatan Satya Lancana Satya 9. Fasilitasi Pelaksanaan Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Kenaikan Pangkat 10. Pengangkatan Pertama/Kenaikan Jabatan dan Pembebasan Sementara Jabatan Fungsional 11. Penyelenggaraan pendidikan dan latihan	- SEKRETARIAT - BIDANG DATA, PERENCANAAN DAN PENGENDALIAN PEGAWAI - BIDANG PEMBINAAN PEGAWAI - BIDANG DIKLAT, PENINGKATAN KAPASITAS PEGAWAI - BIDANG KOMPETENSI DAN ADMINISTRASI PEGAWAI
		Tingkat Akurasi Data SIMPEG	%	70	80	90	100	100	100	Kesesuaian Antara Data Pegawai Negeri Sipil pada Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) dengan kondisi sebenarnya	BIDANG DATA, PERENCANAAN DAN PENGENDALIAN PEGAWAI



Kepala Badan Kepegawaian Daerah
Kabupaten Tasikmalaya,

Drs. H. AMINUDIN, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19630929 198503 1 013