

BAB IV

TUJUAN, SASARAN, STRATEGI DAN KEBIJAKAN

1.1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja

Tujuan merupakan penjabaran visi Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja yang lebih spesifik dan terukur sebagai upaya mewujudkan visi dan misi Rencana Pembangunan Jangka Menengah dan dilengkapi dengan rencana sasaran yang hendak dicapai dalam kurun waktu lima tahun mendatang (2017-2021).

Tujuan jangka menengah rencana strategis Koperasi UKM dan Tenaga Kerja Kabupaten Tasikmalaya adalah sebagai berikut :

1. Peningkatan pengelolaan dan perencanaan pembangunan serta pemberdayaan Koperasi, UMKM, Ketenagakerjaan dan Transmigrasi berbasis teknologi informatika
2. Peningkatan kemampuan SDM pengelola dan pelaku Koperasi, UMKM, Ketenagakerjaan dan Transmigrasi, serta optimalisasi pelayanan PLUT, BLK dan Transito;
3. Peningkatan kemampuan Koperasi, UMKM, Ketenagakerjaan dan Transmigrasi dalam upaya meningkatkan produktifitas serta peningkatan kemampuan daya saing;
4. Peningkatan kualitas dalam pelayanan dan jejaring Koperasi, UMKM, Ketenagakerjaan dan Transmigrasi melalui pelayanan prima;
5. Peningkatan sarana dan prasarana Dinas Koperasi, UMKM dan Tenaga Kerja.

Sasaran jangka menengah rencana strategis Koperasi UKM dan Tenaga Kerja Kabupaten Tasikmalaya adalah sebagai berikut :

1. Meningkatnya jumlah dan peranan koperasi serta UMKM
2. Meningkatnya jumlah dan peranan Tenaga Kerja
3. Meningkatnya Jumlah dan peranan Ketransmigrasian
4. Meningkatnya Kemampuan dan Produktivitas dan Daya saing Koperasi, UMKM dan Tenaga kerja
5. Meningkatnya Produktivitas, layanan dan jejaring Koperasi, UMKM dan Ketenagakerjaan
6. Terdatanya dengan lengkap Potensi Koperasi, UMKM di Kabupaten Tasikmalaya.
7. Meningkatnya SDM Pengelola dan Pelaku Koperasi, UMKM dan Ketenagakerjaan
8. Meningkatnya sarana dan prasarana, Ilmu Pengetahuan dan pembahasan Ilmiah Koperasi, UMKM dan Ketenagakerjaan
9. Optimalisasi pelayanan PLUT, BLK dan Transito

Dalam mendukung visi Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja dapat diuraikan secara spesifik tujuan dan sasaran yang hendak dicapai masing-masing misi dapat dilihat pada tabel sebagai berikut :

1.2. Strategi dan Kebijakan Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga kerja.

Strategi dan Kebijakan jangka menengah rencana strategis Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kabupaten Tasikmalaya adalah sebagai berikut :

Strategi:

- 1) Peningkatan kompetensi dan daya saing, informasi dan akses ketenagakerjaan, peningkatan pelayanan ketenagakerjaan dan perlindungan serta pengawasan ketenagakerjaan;
- 2) Peningkatan kompetensi dan keterampilan pelaku ekonomi serta kemitraan antar pelaku usaha;
- 3) Penguatan jejaring antara pelaku dan lembaga perekonomian;
- 4) Peningkatan profesionalisme pengelolaan koperasi dan UMKM.
- 5) Peningkatan sarana/ pasarana, SDM pengelola Dinas Koperasi, UMKM dan Ketenagakerjaan.

Kebijakan :

1. Meningkatkan kompetensi tenaga kerja, memperluas informasi dan akses ketenagakerjaan, pendampingan penempatan kerja, perlindungan hak-hak pekerja, pengawasan ketenagakerjaan;
2. Meningkatkan daya saing pelaku usaha, kewirausahaan dan profesionalisme pelaku ekonomi;
3. Melakukan fasilitasi kerja sama dan kemitraan antar pelaku perekonomian dan ketenagakerjaan;
4. Menyediakan fasilitasi pelatihan dan pendampingan, kemudahan perijinan dan akses fasilitasi permodalan;
5. Meningkatkan sarana/prasarana dan fasilitasi Pelatihan SDM Pengelola Dinas Koperasi, UMKM dan Ketenagakerjaan.