

## BAB VII

### PENUTUP

Dengan mengucapkan puji syukur kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayahnya, Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kabupaten Tasikmalaya akhirnya dapat menyelesaikan Dokumen Rencana Strategi untuk periode tahun 2017-2021. Renstra ini dapat disusun berkat kerjasama internal Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga kerja serta beberapa masukan dari dokumen perencanaan lainnya yang digunakan sebagai referensi terhadap penyempurnaannya.

Renstra Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja merupakan pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja yang disusun dalam setiap tahun dalam kerangka mewujudkan kinerja terhadap target capaian secara periodik. Melalui Renstra ini dapat dilihat tingkat keberhasilan yang dicapai serta harapan selama 5 tahun kedepan (2017-2021) atas kinerja tahunan dan lima tahunan. Demikian pula dalam rangka penyempurnaannya terhadap target yang akan dicapai diperlukan validasi sesuai dengan kebutuhan riil dalam setiap periodik/tahunnya sebagai langkah penyempurnaan.

Demikian Rencana Strategis (Renstra) Dinas Koperasi UKM dan Tenaga Kerja Tahun 2017-2021 disusun sebagai implementasi komitmen seluruh Aparatur Dinas Koperindag untuk mewujudkan Visi dan Misi pembangunan di bidang Koperasi, UKM dan Tenaga kerja secara bertahap sesuai dengan skala prioritas dan kemampuan anggaran. Apabila dalam perjalanan terjadi perubahan situasi atau kondisi yang dapat mempengaruhi pelaksanaan Renstra Dinas dapat ditinjau kembali dan dilakukan penyesuaian seperlunya.

Akhirul kata, kami mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah banyak membantu sehingga tersusunnya Rencana Strategi Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kabupaten Tasikmalaya, semoga bermanfaat. Amin.

Kepala Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja  
Kabupaten Tasikmalaya

**Drs. Rahayu Jamiat A, S.Sos , M.Si**  
**Pembina Utama Muda**  
**NIP. 19690718 198903 1 005**