

RINGKASAN EKSEKUTIF

Rencana strategis Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja disusun sebagai rancangan kegiatan 5 (lima) tahun pada Koperasi UKM dan Tenaga Kerja yang mengacu kepada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Tasikmalaya Tahun 2016-2020. Dalam RPJMD Kabupaten Tasikmalaya, tugas pokok dan fungsi Koperasi UKM dan Tenaga Kerja terkait dengan misi Bupati Tasikmalaya yaitu: Misi kedua: *Mewujudkan Perekonomian Yang Tangguh Berbasis Perdesaan Dengan Keunggulan Agroindustri dan Pariwisata.*

Visi Koperasi UKM dan Tenaga Kerja Kabupaten Tasikmalaya Tahun 2017-2021 adalah “ TERWUJUDNYA KOPERASI, UMKM, KETENAGA KERJAAN DAN TRANSMIGRASI YANG BERDAYA SAING, MANDIRI DAN SEJAHTERA “

Adapun maknanya dapat dijabarkan dalam tiga kata kunci sebagai berikut:

1. Terwujudnya Koperasi, UMKM Ketenagakerjaan dan Transmigrasi : Merupakan core bisnis Kabupaten Tasikmalaya terutama dalam pengembangan Koperasi, Usaha Mikro, Kecil dan Menengah, Ketenaga kerjaan dan Transmigrasi yang dilihat dari sumber daya dan potensi yang dimiliki serta didukung dengan letak geografis yang strategis di wilayah priangan timur dan yang memungkinkan perkembangan mendatang mempunyai pertumbuhan ekonomi yang pesat dilihat dari tataruang Nasional, Propinsi Jawa Barat serta Kabupaten Tasikmalaya.
2. Berdaya saing : Merupakan kondisi Koperasi, pelaku Usaha Mikro, Kecil dan Menengah, Ketenagakerjaan dan Transmigrasi dengan keunggulan potensi serta produktivitasnya yang mempunyai kemampuan bersaing, dalam skala lokal, regional maupun Nasional.
3. Mandiri dan : Merupakan kekuatan yang dimiliki, Kopersi dapat

Sejahtera

dijadikan, sebagai salah satu lembaga ekonomi masyarakat di daerah, pemberdayaan ekonomi berbasis Usaha Mikro Kecil dan Menengah yang maju dan kuat, peningkatan produktivitas ketenagakerjaan dan transmigrasi yang mandiri, sehingga mampu meningkatkan perekonomian daerah serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat Kabupaten Tasikmalaya.

