

BAB IV

TUJUAN DAN SASARAN

1.1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja

Tujuan jangka menengah rencana strategis Koperasi UKM dan Tenaga Kerja Kabupaten Tasikmalaya adalah sebagai berikut :

1. Meningkatkan akuntabilitas kinerja dan profesionalisme pelayanan Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja.
2. Menciptakan Tenaga Kerja yang berkualitas dan mengurangi angka pengangguran.
3. Meningkatkan Perlindungan bagi pekerja,
4. Meningkatkan kesejahteraan masyarakat transmigran.
5. Meningkatkan Kesejahteraan Anggota Koperasi dan Pelaku UMKM.
6. Meningkatkan Kontribusi Koperasi dan UMKM bagi Perekonomian Daerah.

Sasaran jangka menengah rencana strategis Koperasi UKM dan Tenaga Kerja Kabupaten Tasikmalaya adalah sebagai berikut :

1. Meningkatkan akuntabilitas kinerja dan profesionalisme pelayanan Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja.
2. Meningkatkan Cakupan ketersediaan sarana dan prasarana aparatur.
3. Meningkatkan Cakupan Pembinaan Disiplin Aparatur.
4. Meningkatkan Cakupan penyelenggaraan Sistem akuntabilitas kinerja SKPD.
5. Meningkatkan kompetensi dan daya saing tenaga kerja.
6. Berkurangnya angka pengangguran.
7. Meningkatkan Perlindungan dan kesejahteraan bagi pekerja.
8. Meningkatkan Pelayanan Penempatan Kerja.

9. Meningkatkan Kesejahteraan dan Kemandirian warga Translok.
10. Meningkatkan Kualitas Pengelolaan Kelembagaan Koperasi.
11. Meningkatkan Kualitas UMKM.
12. Meningkatkan Daya Saing UMKM.
13. Meningkatkan Pertumbuhan Koperasi dan UMKM.
14. Meningkatkan Jejaring dan Pemasaran Produk KUMKM.

Secara spesifik tujuan dan sasaran yang hendak dicapai dapat dilihat pada tabel TC. 25 sebagai berikut :