

BAB V

STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

1.1 Strategi dan Arah Kebijakan Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja

Strategi dan Kebijakan jangka menengah rencana strategis Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kabupaten Tasikmalaya adalah sebagai berikut :

Strategi:

- 1) Meningkatkan Kualitas dan produktivitas tenaga kerja.
- 2) Meningkatkan Kesempatan Kerja.
- 3) Memberikan Perlindungan bagi pekerja dan Pengembangan Lembaga ketenagakerjaan.
- 4) Meningkatkan Pengembangan Wilayah pengiriman Transmigran.
- 5) Meningkatkan Kemandirian warga translok.
- 6) Meningkatkan Kualitas Kelembagaan Koperasi.
- 7) Meningkatkan Jumlah KSP dan USP Sehat.
- 8) Meningkatkan Kualitas Produk UMKM.
- 9) Meningkatkan Jumlah UMKM yang berizin, terstandarisasi dan tersertifikasi.
- 10) Meningkatkan Jumlah Koperasi dan UMKM baru.
- 11) Meningkatkan Kemandirian dan Kewirausahaan serta Pendukung KUKM.

Arah Kebijakan jangka menengah rencana strategis Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kabupaten Tasikmalaya adalah sebagai berikut :

1. Meningkatkan jumlah tenaga kerja yang terlatih dan tersertifikasi.
2. Meningkatkan Pelayanan dan Sarana serta Prasarana Lembaga Pelatihan UPT Balai Latihan Kerja.

3. Memfasilitasi informasi penyebarluasan informasi bursa kerja.
4. Pemberian Kerja sementara (Padat Karya).
5. Bimbingan Teknis sistem struktur pengupahan dan Bimbingan Teknis negoisasi masalah ketengakerjaan.
6. FGD Tripartit antara Pemerintah, Pengusaha dan Pekerja.
7. Fasilitasi Pengiriman dan Perpindahan Transmigran.
8. Meningkatkan Kerjasama antar wilayah, antar pelaku dan antar sektor pengembangan wilayah transmigrasi.
9. Memberikan pelatihan bagi warga translok.
10. Merevitalisasi Koperasi.
11. Memberikan Pembinaan dan Pelatihan tentang perkoperasian.
12. Meningkatkan sistem Informasi Manajemen Koperasi.
13. Penilaian, Pengawasan kesehatan KSP dan USP serta Sertifikasi pengurus KSP dan USP.
14. Memberikan Pelatihan peningkatan kualitas Kemasan Produk UMKM.
15. Memberikan Pelatihan e-commerce bagi UMKM.
16. Meningkatkan sarana dan prasarana UPT PLUT.
17. Meningkatkan Jumlah UMKM yang memiliki IUM, dan sertifikat HKI, Halal dan PIRT.
18. Melakukan Bintek pembentukan badan Hukum Koperasi bagi Kelompok Pra Koperasi dan Bintek RAT.
19. Promosi Produk UMKM.
20. Monev KUKM yang mendapatkan bantuan perkuatan.

Dalam mendukung tujuan, sasaran, strategi dan kebijakan Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kabupaten Tasikmalaya dapat diuraikan secara spesifik pada tabel T-C26 sebagai berikut